TIPO DE INTERVENCIÓN

Sensibilización [ ] Capacitación [x] Acompañamiento [ ] Seguimiento [ ] Jornada [ ]

Otro, Cuál: _____

Virtual: [X] Presencial: [x] Individual: [ ] Colectiva: [ ]

DATOS DEL ENTORNO

Educativo: [ ] Comunitario: [ ] Laboral: [ ] Institucional: [ ] Otro: Transversal.

FECHA: 05/Sep/2025 **HORA:** 11: 00 am -1:00 pm

LUGAR: Secretaria de Salud Pública Distrital Santiago de Cali – Auditorio principal.

Nombre Representante del Escenario: Mary Elena Hernández. (Contratista grupo SAN)
Teléfono: 311 729 7181

COMUNA	INSTITUCIÓN	SEDE
	N/A	

1. DATOS GENERALES DE LA INTERVENCIÓN:

La reunión se desarrolló con el propósito de preparar y socializar los Diez Pasos de la Estrategia Instituciones Amigas de la Mujer y la Infancia (IAMI), orientando a los contratistas en la aplicación de entrevistas a alta gerencia, personal de salud, administrativo y logístico, con miras a la certificación de IPS y ESE del Distrito de Santiago de Cali.

Se recordaron los pilares de la estrategia IAMI y se informó sobre la programación de la evaluación externa, la cual estará a cargo de contratistas del grupo SAN. Igualmente, se compartió la documentación de apoyo y los formatos de entrevistas en el drive del grupo SAN.

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

2. **OBJETIVO**: Socializar lineamientos de la evaluación externa con el grupo san con el propósito de fortalecer competencias para aplicación de la evaluación IAMI integral.

3. **CONTENIDOS:** Concepto objetivo y pilares de estrategia IAMI-I.
   Los Diez Pasos de la estrategia:
   - Paso 1: Creación de la política institucional IAMI.
   - Paso 2: Socialización de la política a todo el personal (administrativo, logístico, profesional).
   - Paso 3: Atención integral durante el embarazo (controles prenatales, preparación para maternidad y paternidad, cumplimiento de la Resolución 3280 de 2018).
   - Paso 4: Atención durante el parto, conforme a la Ley de Parto Humanizado y Respetado.
   - Paso 5: Cuidados en el puerperio para la madre y el recién nacido.
   - Paso 6: Promoción, protección y apoyo a la lactancia materna antes, durante y después del parto; disponibilidad de consejeras en lactancia; celebración de la Semana Mundial de la Lactancia.
   - Paso 7: Alojamiento conjunto madre-hijo.
   - Paso 8: Crecimiento y desarrollo del niño menor de 5 años, incluyendo vacunación.
   - Paso 9: Adecuación de espacios para la atención integral de la niñez.
   - Paso 10: Seguimiento y evaluación continua de la implementación de la estrategia.

4. **METODOLOGÍA**:
   La reunión se desarrolló mediante una modalidad mixta (virtual y presencial), con la participación de enfermeras y nutricionistas integrantes del grupo SAN. Se utilizó una metodología participativa y dialogada, en la cual se socializaron los lineamientos de la evaluación, se resolvieron inquietudes sobre la aplicación de entrevistas y se revisaron casos prácticos.
   Se promovió la interacción entre los contratistas, quienes aportaron experiencias y ejemplos de intervenciones en las IPS. Además, se enfatizó en la importancia de la comunicación asertiva durante las entrevistas, garantizando la validez de la información recolectada.

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

5. DESARROLLO DE LA INTERVENCIÓN:

Durante la sesión se explicó detalladamente qué debe evaluarse en cada uno de los Diez Pasos de la Estrategia IAMI, indicando a los contratistas que:

Entrevistas alta gerencia: deben indagar sobre el compromiso institucional, la existencia y socialización de la política IAMI, y las estrategias de liderazgo implementadas.

Entrevistas al personal asistencial de salud: se enfocan en prácticas de atención en embarazo, parto, puerperio, lactancia, crecimiento y desarrollo, así como el cumplimiento de protocolos establecidos.

Entrevistas al personal administrativo: buscan verificar la integración de la estrategia en procesos institucionales, gestión documental y actividades de apoyo.

Entrevistas al personal logístico (servicios generales, vigilancia, cajeros, etc.): tienen como fin identificar su conocimiento sobre la política IAMI y su papel en garantizar entornos protectores y amigables para madres, niñas y niños.

Se reforzó que la estrategia IAMI es promovida por UNICEF para mejorar la calidad de la atención en salud y nutrición de gestantes, madres, niñas, niños y adolescentes, y que su objetivo central es contribuir a la disminución de la morbi-mortalidad materna e infantil bajo un enfoque de derechos humanos y diferencial.

Los pilares de la estrategia IAMI fueron reiterados:

- Integridad de servicios y programas.
- Continuidad de la atención.
- Óptima calidad de la atención.

Los contratistas que estuvieron conectados fueron:

1. Lina María Hurtado. GRUPO SAN
2. Yvette Ximena Castro GRUPO SAN
3. Julia Edith Angulo - GRUPO SAN
4. Mayssis Irene Hurtado - GRUPO SAN
5. Marlyn Yulay Herrera - GRUPO SAN
6. Luz Angela Rodriguez - GRUPO SAN

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

6. RESULTADOS ALCANZADOS:

Los contratistas comprendieron el concepto y objetivos de la estrategia IAMI.

- Se fortalecieron las competencias para la aplicación de entrevistas en los diferentes niveles de personal institucional.
- Se logró claridad sobre el rol de cada actor en la certificación de IPS y ESE como Instituciones Amigas de la Mujer y la Infancia.

6.1. Cumplimiento de objetivos:

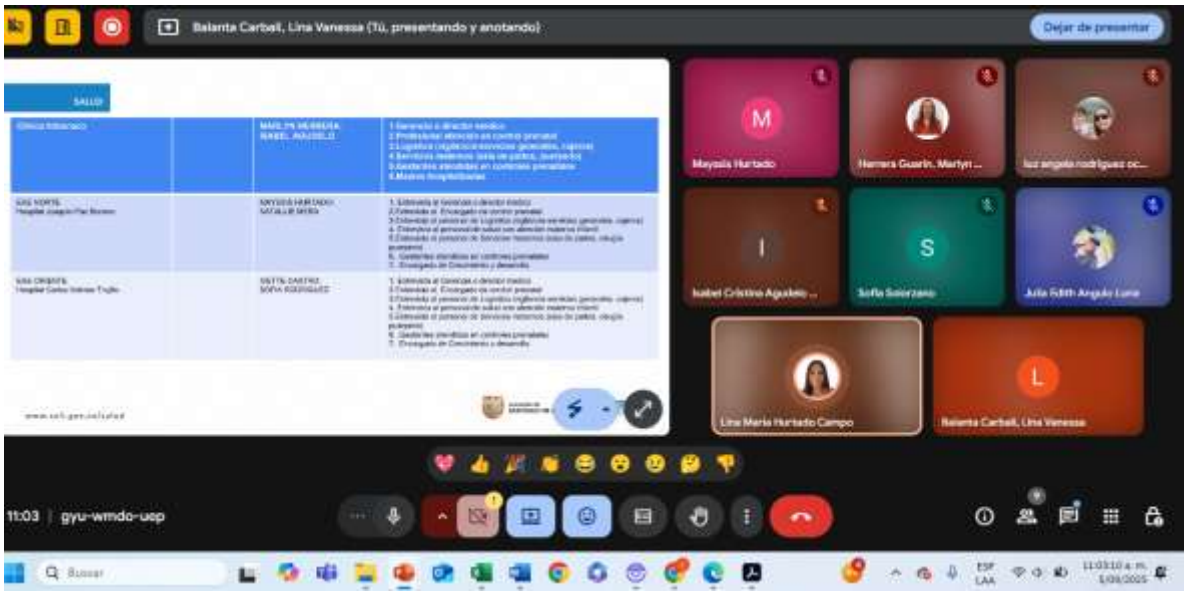
El objetivo planteado fue cumplido en su totalidad, logrando la socialización efectiva de los lineamientos de la evaluación externa y el fortalecimiento de capacidades del grupo SAN.

7. REGISTRO FOTOGRÁFICO

7.1. Evidencias Mecanismos de convocatoria

7.2 Evidencias del desarrollo de la Intervención

*Fotografía: Pie de foto con descripción



Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

Reunión modalidad mixta. Socialización lineamientos de la evaluación externa con el grupo SAN.



Reunión modalidad mixta. Socialización lineamientos de la evaluación externa con el grupo SAN.

Firma: _____
Nombre: Lina Vanessa Balanta Carabali
Cargo: contratista.
Contrato: 4145.010.26. 0175- 2025
Subgrupo o Línea: SUBGRUPO SAN

NOTA: Se anexa listado de asistencia compuesto por No. (1) folios.
*Se anexa listado de asistencia de manera Horizontal

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

ALCALDÍA DE SANTIAGO DE CALI GESTIÓN TECNOLÓGICA Y DE LA INFORMACIÓN GESTIÓN DOCUMENTAL	MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG) LISTADO DE ASISTENCIA	MAGT04.03.P003.F007 VERSIÓN: 002

ACTA DE REUNIÓN N°

FECHA: 05 / SEP / 2025
HORA INICIAL: 10:00 AM
HORA FINAL: 12:00 AM
LUGAR: Sec. Salud Auditorio Principal

OBJETIVO: Socializar lineamientos de la evaluación externa con el grupo SAN, con el Propósito fortalecer competencias para aplicación de la Evaluación IAMI integral.

ASISTENTES

N°	Nombre	Organismo/Entidad	Teléfono	Correo Electrónico	Firma
1	Mary E. Hernandez	SDS - SAN	3117297189	mary.hernandez@saligov.	
2	Natalie Mejia Vargas	SAN	3153116350	nataliemeravas@gmail.com	
3	Stheffanie Amezquita B	SAN SDSP	3007904033	Stefhaneamezquita13@gmail.com	Stefanie A.
4	Lina Balanta Cuabuli	Sec. Salud SAN	3105390651	Cuabaluna@gmail.com	Lina Balanta C.

Este documento es propiedad de la Administración Central del Distrito de Santiago de Cali. Prohibida su alteración o modificación por cualquier medio, sin previa autorización del Alcalde.

Powered by CamScanner